¿QUÉ ES LA CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EN EL SECTOR SANEAMIENTO?

Es un proceso mediante el cual el personal operador técnico que no cuenta con estudios formales, pero si con experiencia laboral, puede demostrar que sabe desarrollar sus actividades adecuadamente mediante una evaluación y obtener un certificado que acredite sus conocimientos, habilidades y actitudes.
Se trata de un beneficio para las empresas y su personal, ya que contará con operadores - técnicos certificados por el SENCICO, lo que elevará los índices de productividad y permitirá identificar las necesidades de capacitación interna para el cierre de brechas del capital humano.

¿QUÉ PERFILES SE ENCUENTRAN DISPONIBLES PARA CERTIFICAR LA EXPERIENCIA LABORAL DE SU PERSONAL?

Actualmente contamos con 4 perfiles ocupacionales que forman parte de los procesos relacionados a la prestación de los servicios de saneamiento.

- **PRODUCCIÓN DE AGUA POTABLE**
- **DISTRIBUCIÓN DE AGUA POTABLE**
- **RECOLECCIÓN DE AGUAS RESIDUALES**
- **TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES**

VENTAJAS PARA SU EMPRESA

01. Contar con personal calificado.
02. Mejorar los índices de eficiencia, productividad y seguridad del personal.
03. Estimula el compromiso del personal.
04. Fortalece las políticas de calidad y de los procesos de mejora continua.
05. Identificar necesidades de capacitación interna con los resultados de las evaluaciones para el cierre de brechas del capital humano.
06. Su personal podrá obtener un Certificado que acredite su desempeño laboral a nombre de una institución de prestigio como SENCICO.
07. Elevar el nivel de competitividad en el sector saneamiento.
08. Un reconocimiento para su personal que mejorará sus posibilidades de trabajo.

¡COMUNÍQUESE PARA CERTIFICAR LA EXPERIENCIA DE SU PERSONAL HOY MISMO!

EL PERÚ PRIMERO

PERÚ Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento

ViviendaPeru · viviendaPeru · MVCSPrensa · viviendaPeru · MinisterioVivienda

www.gob.pe/vivienda

SENCICO
Centro Certificador de Competencias Laborales
Para mayor información: www.sencico.gob.pe
Teléfono fijo: (511) 2116300 / Anexo: 2709
Av. De la Poesía 351
San Borja - Lima

DIRECCIÓN DE SANEAMIENTO
Fortalecimiento Sectorial (FS)
fortalecimientosectorial-ds@vivienda.gob.pe
Teléfono fijo: 2117930 / Anexo: 3266-3267
República de Panamá 3650
San Isidro – Lima

AGREGUE VALOR A SU EMPRESA, GARANTIZANDO LA CERTIFICACIÓN DE LA EXPERIENCIA DE SU PERSONAL.

CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

PERÚ Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento | Dirección de Saneamiento

cooperación alemana · Implementado por giz

¿QUÉ TAREAS, ACTIVIDADES Y FUNCIONES ESTÁN RELACIONADAS CON LOS 4 PERFILES OCUPACIONALES?

Se relacionan a los procesos vinculados a las actividades de producción y distribución de agua potable; recolección de aguas residuales y tratamiento de agua residual. Al conjunto de tareas que realizan o ejecutan para lograr una función lo denominamos UNIDAD DE COMPETENCIA.

Perfiles Ocupacionales:

1. PRODUCCIÓN DE AGUA POTABLE

Generar la producción de agua potable, de acuerdo a los procedimientos de la empresa y cumpliendo la normatividad vigente.

UNIDAD DE COMPETENCIA 1

Potabilizar agua de fuentes superficiales, de acuerdo a los procedimientos de su empresa y cumpliendo la normatividad vigente.

Puede encontrarse vinculada al puesto de trabajo: Operador de planta de tratamiento de agua potable.

UNIDAD DE COMPETENCIA 2

Potabilizar agua de fuentes subterráneas. Cumpliendo la normatividad vigente.

Puede encontrarse vinculada al puesto de trabajo: Operador de pozo de agua subterránea.

2. DISTRIBUCIÓN DE AGUA POTABLE

Asegurar la operatividad del sistema de distribución de agua potable, cumpliendo los procedimientos de la empresa y la normatividad vigente.

UNIDAD DE COMPETENCIA 1

Operar el sistema de distribución de agua potable, controlando los parámetros establecidos y cumpliendo la normatividad vigente.

Puede encontrarse vinculada al puesto de trabajo: Operador de redes de agua potable.

UNIDAD DE COMPETENCIA 2

Mantener el sistema de distribución de agua potable, para reducir las pérdidas, cumpliendo los procedimientos de la empresa y la normatividad vigente.

Puede encontrarse vinculada al puesto de trabajo: Operador en tecnologías para reducción de pérdidas de agua.

3. RECOLECCIÓN DE AGUAS RESIDUALES

Recolectar las aguas residuales de acuerdo a los procedimientos de la empresa y normatividad vigente.

UNIDAD DE COMPETENCIA 1

Operar las estaciones de bombeo de aguas residuales, cumpliendo la normatividad vigente.

Puede encontrarse vinculada al puesto de trabajo: Operador de estación de bombeo de aguas residuales.

UNIDAD DE COMPETENCIA 2

Mantener operativo el sistema de recolección de aguas residuales, cumpliendo la normatividad vigente.

Puede encontrarse vinculada al puesto de trabajo: Operador de redes de alcantarillado.

4. TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES

Obtener agua residual tratada para la disposición final o reutilización, cumpliendo la normatividad vigente.

UNIDAD DE COMPETENCIA 1

Ejecutar las operaciones y procesos básicos en el tratamiento de aguas residuales, controlando los parámetros de operación que aseguren la calidad del efluente final, de acuerdo al manual de operaciones y cumpliendo la normatividad vigente.

Puede encontrarse vinculada al puesto de trabajo: Operador de planta de tratamiento de aguas residuales (Tecnología simple).

UNIDAD DE COMPETENCIA 2

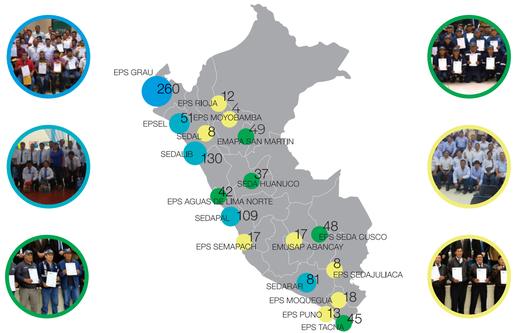
Ejecutar las operaciones y procesos avanzados en el tratamiento de aguas residuales, controlando los parámetros de operaciones que aseguren la calidad del efluente final, de acuerdo al manual de operaciones y cumpliendo la normatividad vigente.

Puede encontrarse vinculada al puesto de trabajo: Operador de planta de tratamiento de aguas residuales (Tecnología avanzada).

¿CUÁNTOS YA HAN CERTIFICADO SU EXPERIENCIA DE TRABAJO?

El Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento (MVCS) con el apoyo de la cooperación alemana para el desarrollo, implementada por la GIZ, viene desarrollando un programa de certificación de competencias con el objetivo de dotar personal calificado a los prestadores y por tanto asegurar la prestación de los servicios de saneamiento.

A la fecha más de **900 trabajadores** del sector ya cuentan con un certificado de competencias laborales.



3 PASOS PARA OBTENER LA CERTIFICACIÓN

A.

Contactar al centro certificador: Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción (SENCICO).

B.

Informar a su personal sobre el tema e incentivarlos a inscribirse.

C.

Brindar las facilidades para realizar las pruebas de conocimiento y desempeño en su lugar de trabajo.

Al culminar el proceso de evaluación, SENCICO, les entregará los resultados de su evaluación identificando los temas de capacitación interna para el cierre de brechas del capital humano.